



MASTÈRE Management des Ressources Humaines* .

M2S
formation

La certification professionnelle de Manager des Ressources Humaines est enregistrée au RNCP par CDE FEDE France et reconnue par l'Etat au niveau 7. Fiche RNCP n°36136 enregistrée le 26 janvier 2022. code NSF 315 : ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi.
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36136>

Dernière mise à
jour le 22/05/23

Objectifs de la formation .

Le Mastère Management des Ressources Humaines forme le futur manager RH à toutes les connaissances indispensables pour l'exercice de ses fonctions.

Les ressources en personnel sont les enjeux prioritaires de la gestion d'une entreprise.

Le manager des Ressources Humaines est le pilote et le garant de la bonne adéquation entre les besoins de l'entreprise et les collaborateurs, à court, moyen et long terme.

À l'heure où la qualité de vie au travail devient un enjeu stratégique, les organisations évoluent et doivent impérativement s'adapter à ce monde nouveau.

Entreprise libérée, télétravail, digitalisation, intelligence artificielle, responsabilité sociale et sociétale, sont les nouveaux défis que devra piloter le responsable des Ressources Humaines actuel et futur.

Le Mastère en Management des Ressources Humaines ouvre l'étudiant sur d'autres champs indispensables tels que les compétences en management, gestion de projets, agilité et innovation.

Enseignements professionnels .

- Droit du travail et des sociétés
- Management des ressources humaines et stratégies RH
- Les entreprises, la concurrence et l'Europe
- Module de spécialité : Formation ou Recrutement
- Anglais professionnel

Prérequis .

Être titulaire d'un diplôme de niveau 6.

Avoir satisfait aux critères de sélection de M2S Formation : test de sélection et entretien de motivation

Programme et Sanction du diplôme .

Un jury, composé d'intervenants et de professionnels, valide le titre de Mastère européen Management des Ressources Humaines à travers des évaluations écrites et orales de pôles de compétences ci-dessous (Niveau 7).



DISCIPLINE 1 ^{ÈRE} ANNÉE	VOL. HORAIRE 1 ^{ÈRE} ANNÉE	DISCIPLINE 2 ^{ÈME} ANNÉE	VOL. HORAIRE 2 ^{ÈME} ANNÉE
Manager les relations sociales et le dialogue social	100h	Piloter la stratégie RH	105h
Optimiser la performance RH	130h	La formation	130h
Anglais - Ecrit	80h	Le recrutement	130h
Les entreprises, la concurrence et l'Europe	100h	Anglais - Oral	80h
Tutorat Mission Professionnelle	70h	Tutorat Thèse professionnelle	70h
Epreuves	25h	Epreuves	30h
	505h		545h
TOTAL	1050h		

Expérience professionnelle .

EN ALTERNANCE ET EN APPRENTISSAGE

Une formation gratuite et rémunérée de 2 ans, dans le cadre d'un contrat de professionnalisation. Vous serez 3 jours par semaine en entreprise et 2 jours en centre de formation.

EN INITIAL

Sur l'année, vous devrez effectuer un stage en entreprise obligatoire, d'une durée de 60 jours.

Tarif .

Le coût de la formation est pris en charge par l'OPCO de l'entreprise.

Nous consulter ou se référer au référentiel de niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage (www.francecompetences.fr/fiche/apprentissage-mise-a-jour-du-referentiel-des-niveaux-de-prise-en-charge/)



MASTÈRE Manager des Ressources Humaines •

Un diplôme + une expérience professionnelle
pour développer vos compétences
Certification professionnelle de niveau 7 enregistrée au RNCP

Des qualités et aptitudes •

- Sens de l'analyse et du discernement
 - Rigueur
 - Organisation
 - Écoute
- Curiosité intellectuelle
- Discrétion

Des compétences •

- Participer activement à la mise en place d'une stratégie de Gestion des Ressources Humaines
 - Prévoir et anticiper les besoins en ressources de l'entreprise
- Mettre en pratique les techniques permettant d'attirer les meilleurs candidats, de les sélectionner et de les intégrer
- Conseiller utilement le management lors d'une décision d'embauche
- Elaborer et suivre un plan de formation à même de satisfaire les besoins du management
 - Superviser la paie et adapter la politique de rémunération
- Mettre en place, faire évoluer et maîtriser un outil SIRH efficace

Ce diplôme est inscrit au RNCP.
Il est découpé en bloc de compétences.
En fonction de votre projet de formation,
ces derniers peuvent être suivis indépendamment
les uns des autres. Nos conseillers en formation se tiennent à votre écoute
pour vous orienter en ce sens. N'hésitez pas à nous contacter.



www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36136/

• Que faire après ce Mastère ?

INTÉGRER LA VIE ACTIVE

- Responsable des Ressources Humaines
- Adjoint(e) au directeur des Ressources Humaines
- Responsable en management des ressources humaines
- Responsable de la formation,
- Responsable emploi-formation
- Responsable du développement des compétences
- Responsable de la mobilité professionnelle
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable du recrutement
- Consultant en recrutement
- Responsable/chef de projet diversité



M2S formation

PROFILS DES INTERVENANTS

Les formateurs intervenants au sein de M2S Formation disposent de diplômes, formations et expériences «de terrain» concrètes. Chacune des formations a été «testée» au préalable par l'équipe de direction de M2S Formation pour en valider le contenu et la pertinence pédagogique.

Nom de la responsable pédagogique encadrant la formation : Mme Sabria Doudjedi, directrice de centre.

LIEU DES FORMATIONS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Toutes les sessions se déroulent dans les locaux de M2S Formation avec 21 salles équipées de tableaux,

paper boards, mobilier adapté, vidéo projecteurs et matériel informatique.

DATE DES FORMATIONS

Les formations se déroulent de septembre à juin pour la première année, puis de septembre à juin pour la seconde année, selon un calendrier établi chaque année au mois de juillet, intégrant les dates de rentrée, de congés, et d'évaluation continue. Ce calendrier est communiqué aux étudiants lors de la rentrée, par mail via la messagerie interne de M2S Formation et par la plateforme Pronote.

Pour obtenir les dates exactes de formation pour chaque rentrée, merci de nous contacter.

MODALITÉS DE SUIVI DES STAGIAIRES ET EVALUATION DES ACQUIS :

Les stagiaires sont évalués tout au long des deux années de formation à travers des tests écrits et oraux calqués sur le format des épreuves d'examen. Chaque année est ponctuée de devoirs sur tables et d'Examens Blancs, dont les dates sont communiquées dès le jour de la rentrée.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

Si cette formation vous intéresse, contactez-nous par téléphone, par mail ou via le formulaire d'inscription en ligne. Votre demande d'inscription sera traitée dans un délai d'un jour ouvré.

Nous vous adresserons un dossier de candidature à compléter et à nous rapporter lors de l'entretien de motivation et des tests de sélection pour lesquels vous serez convoqué dans le centre choisi. La réponse de notre commission pédagogique vous sera délivrée dans les 72h ouvrées.

ACCESSIBILITÉ :

Nos locaux et salles de cours répondent aux exigences de la norme PMR.

Cette formation est accessible à la plupart des personnes en situation de handicap. Toutefois, notre référent en la matière, Sabria Doudjedi, se tient à votre écoute pour évaluer la faisabilité de votre projet de formation et anticiper les éventuels aménagements nécessaires et possibles.



Vitrolles •

Technoparc du Griffon
Bat Le Marconi
23 allée Albert Einstein
13 127 VITROLLES
04 42 79 00 90
vitrolles@m2sformation.com

Aubagne •

23, avenue des Goums
13 400 AUBAGNE
04 42 62 61 60
aubagne@m2sformation.com

M 2 S F O R M A T I O N . C O M



La certification professionnelle de Manager des Ressources Humaines est enregistrée au RNCP par CDE FEDE France et reconnue par l'Etat au niveau 7. Fiche RNCP n°36136 enregistrée le 26 janvier 2022. code NSF 315 : ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi.
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36136>

